

学校编码: 10384

分类号_____密级_____

学号: 200409005

UDC _____

厦门大学

硕士学位论文

中国劳动力市场性别歧视状况及其分析
—— 一个新政治经济学的角度

Conditions of sex discrimination on Chinese labor

Markets and its analysis: A View in New Political Economic

刘秀英

指导教师姓名: 赖小琼教授

专业名称: 政治经济学

论文提交日期: 2007 年 5 月

论文答辩时间: 2007 年 月

学位授予日期: 2007 年 月

答辩委员会主席: _____

评 阅 人: _____

2007 年 月

厦门大学学位论文原创性声明

兹提交的学位论文，是本人在导师指导下独立完成的研究成果。本人在论文写作中参考的其他个人或集体的研究成果，均在文中以明确方式标明。本人依法享有和承担由此论文产生的权利和责任。

声明人（签名）：

年 月 日

厦门大学学位论文著作权使用声明

本人完全了解厦门大学有关保留、使用学位论文的规定。厦门大学有权保留并向国家主管部门或其指定机构送交论文的纸质版和电子版，有权将学位论文用于非赢利目的的少量复制并允许论文进入学校图书馆被查阅，有权将学位论文的内容编入有关数据库进行检索，有权将学位论文的标题和摘要汇编出版。保密的学位论文在解密后适用本规定。

本学位论文属于

1、保密（ ），在 年解密后适用本授权书。

2、不保密（ ）

（请在以上相应括号内打“√”）

作者签名：

日期： 年 月 日

导师签名：

日期： 年 月 日

厦门大学博硕士论文摘要库

摘要

性别歧视作为一种全球性的现象，无论发达国家还是发展中国家，都不同程度地存在着。性别歧视的市场结果并非人们通常认为的那样能够增加歧视者的收入，而是会使歧视者和被歧视者同时蒙受损失，同时也降低了整个社会经济效率，严重地影响到社会公正、社会稳定和社会经济发展。

中国劳动力市场性别歧视问题不仅普遍存在，而且较为严重，但一直以来都是作为一个社会问题被社会科学所关注，以经济学的方法来分析研究性别歧视还是这几年才出现。但是，中国经济学界对性别歧视的相关研究还是很少，很多研究都很滞后。文章从新政治经济学的角度，在西方劳动力市场歧视理论的基础上，通过对中国劳动力市场性别歧视现状的分析，揭示中国劳动力市场性别歧视的原因，提出我国未来的政策取向。在具体分析工具的选择上，本文主要运用了统计描述、比较分析、多元线性回归、差异指数等方法。具体的说，全文共分六个部分，主要内容如下：

一、提出选题的背景，介绍论文的研究方法，并阐述论文的尝试和不足之处。

二、介绍了西方劳动力市场歧视理论。西方经济学界一直将歧视问题作为研究的热门问题之一，从贝克尔到菲尔普斯，很多学者对此作了深入的研究，推动了歧视经济学的发展。

三、研究中国劳动力市场性别歧视的现状。中国劳动力市场实现从计划就业方式转变到市场就业方式后，女性劳动者和男性劳动者就业差别增大，女性在工资和职位上均处于劣势。中国劳动力市场对女性的歧视有多种形式，表现在劳动力市场供求中的性别歧视、职业结构中的性别歧视、工资收入分配的性别歧视、职位差异中的性别歧视以及企业培训中的性别歧视五个方面。

四、分析中国劳动力市场产生性别歧视的深刻根源，在第三章的基础上，结合中国的实际，从传统文化、市场、制度以及法律等角度对中过当前就业歧视的主要原因作了系统、全面的分析。

五、分析中国劳动力市场性别歧视的经济效应，从工资倾向指数和拥挤假说的女性劳动者歧视系数说明我国劳动力市场上存在着职业隔离和性别歧视。

六、中国劳动力市场反歧视措施。《中华人民共和国宪法》、《劳动法》、《中

华人民共和国妇女权益保障法》等一系列相关法律都明确规定妇女享有与男子平等的就业权利，但是人们对女性的客观认识和法律本身以及实施过程都存在不同程度的问题，女性权益没有得到保护。因此在总结国际反性别歧视措施的基础上，中国应探索系列科学的、可行的消除中国劳动力市场性别歧视的对策。

关键词：劳动力市场；性别歧视；反歧视措施

ABSTRACT

Sex discrimination in labor markets has become a more and more serious global problem, whether developed or developing countries. Its market consequences are not that the income of the discriminator would be increased, as many people believe, but that both the discriminator and the discriminated would suffer losses, but also lowered the whole social economic efficiency, has a negative effect on social justice, social stability and social economic development.

Undoubtedly, sex discrimination existed in Chinese labor markets, even more seriously, but has always been a major concern in social science. Chinese economic circles studied sex discrimination by the mode of economics emerged in recent years, but the researches are very few. From the viewpoint of New Political Economics, based on the western labor market discriminative theory, through the analysis of sex discrimination status, it can reveal the analysis of causes on the sex discrimination in China, in the end puts forward the suggestion. As far as the choice of analytical tools, the paper makes use of statistics description, comparison analysis, estimation of multiple linear regression model, dissimilarity index, etc.

The main body of the dissertation is as follows, which is divided into six chapters, the first chapter introduced the background about this topic. Present the significance and disadvantage of dissertation.

Chapter II introduced the discrimination theories in western labor market. The western economic circles have been taking discrimination as one of the popular problems, from Gary S. Becker to Pels, a lot of scholars made a thorough research, pushing to the development of the discrimination economics.

Chapter III studied about the reality of the sex discrimination among the Chinese labor market. From the planned employment changes to the market employment, there are significant differences among the women and man in labor market. Chinese female peasants are disadvantaged compared to male in wage and position. The sex discrimination can adopt many styles in the Chinese labor market. It presents in the discrimination of supply and demand of female numbers in labor market, the sex discrimination of career instruction, gender differences in job

expansion、the discrimination on sex revenue and training.

Chapter IV traces back to the origins of sex discrimination in Chinese labor market. Based on Chapter III, a systematic and comprehensive analysis is made about the main causes accountable for the current recruitment discrimination from such perspectives as traditional culture, market, institution as well as law, in combination with reality in China.

Chapter V Analysis the economic effects of sex discrimination on Chinese labor market. The wage preference coefficient and sex discrimination coefficient in crowded assumption model can prove occupational segregation and discrimination in Chinese labor market.

Chapter VI Policies against sex discrimination. 《Constitution of People Republic of China》、《Law of Women Right Protection of People Republic of China》、《Law of Labor》 and a serious of interrelated laws and rules clearly confirm that women have the equal right on working with men. But both the objective recognition on women and law and the process enforcement have different degree question that right of women cannot get the corresponding protection. So based on the western policies against sex discrimination, same proposals are suggested in eliminating sex discrimination on Chinese labor market.

Key Words: Labor Market; Sex Discrimination; Anti-discrimination Measure

目录

1 前言	1
1.1 选题背景	1
1.2 论文的研究方法	2
1.3 论文的尝试和不足之处	3
2 西方劳动力市场歧视理论	4
2.1 歧视的市场竞争理论	4
2.1.1 贝克尔的歧视理论	4
2.1.2 阿罗的雇员歧视模型	7
2.2 非竞争性歧视理论	8
2.3 统计性歧视理论	9
2.4 前劳动力市场歧视理论	10
3 中国劳动力市场性别歧视状况	12
3.1 中国劳动力市场的两种就业方式	12
3.1.1 计划就业方式	12
3.1.2 市场就业方式	14
3.2 目前中国劳动力市场女性歧视现状	15
3.2.1 劳动力市场女性供求	16
3.2.2 职业结构中的性别歧视	17
3.2.3 两性工资收入差异扩大	19
3.2.4 两性职位差异扩大	21
3.2.5 企业培训中的性别歧视	22
4 中国劳动力市场性别歧视原因分析	24
4.1 女性生理原因	24
4.2 传统文化因素	25
4.3 市场原因的分析	26
4.3.1 劳动力市场供求原因	26

4.3.2 企业追求利润最大化原因.....	27
4.3.3 人力资本投资因素.....	28
4.4 制度因素	29
4.5 国家法律因素	30
5 中国劳动力市场性别歧视的经济效应	32
5.1 工资倾向指数	33
5.2 拥挤假设模型	35
5.2.1 模型方法.....	35
5.2.2 模型数据选择.....	36
5.2.3 经验估计及结论.....	37
6 中国劳动力市场反性别歧视措施	39
6.1 提高女性的自立意识和综合职业素质	39
6.2 消除陈腐的性别观念，树立先进的性别观念	39
6.3 社会补偿的生育保险制度和配套改革的社会保障制度	40
6.4 完善有关法律法规，创新对妇女平等就业权的保障途径	41
参考文献.....	43
攻读硕士学位期间已发表的论文	47
致谢.....	48

Catalogue

1 Preface.....	1
1.1 Background about topic	1
1.2 Methods of research.....	2
1.3 Significance and disadvantage of dissertation.....	3
2 The discrimination theories in western labor market.....	4
2.1 Market competition discrimination theory	4
2.1.1 The discrimination theory about Gary S. Becker.....	4
2.1.2 The discrimination theory about Arrow, K. J.....	7
2.2 Non-market competition discrimination theory	8
2.3 Statistical discrimination theory	9
2.4 The discrimination theory before the labor market	10
3 The reality of the sex discrimination among the Chinese labor market	12
3.1 Chinese labor market employment	12
3.1.1 Plan employment	12
3.1.2 Market employment	14
3.2 Conditions of sex discrimination on Chinese labor Markets	15
3.2.1 Supply and demand of female numbers in labor market	16
3.2.2 The sex discrimination of career instruction.....	17
3.2.3 Gender differences in wage income increase	19
3.2.4 Gender differences in job expansion	21
3.2.5 The Sex Discrimination Training	22
4 Reasons of sex discrimination in Chinese labor market	24
4.1 Physiological factor.....	24
4.2 Traditional culture factor.....	25
4.3 Market factor	26
4.3.1 Supply and demand in the labor market	26
4.3.2 Pursuit of profit maximization	27
4.3.3 Investment in human capital	28

4.4 System factor	29
4.5 State law Factor.....	30
5 The economic effects of sex discrimination on Chinese labor market	32
5.1 Wage preference Coefficients	33
5.2 Crowded model assumptions	35
5.2.1 Model selection.....	35
5.2.2 Data about Model.....	36
5.2.3 Experience and conclusions	37
6 Policies against sex discrimination.....	39
6.1 Enhancing women's self-awareness and vocational quality	39
6.2 Elimination of gender stereotypes, foster gender stereotypes	39
6.3 The maternity insurance system and social compensation reforms of the social security system.....	40
6.4 Improve relevant laws and regulations and innovative ways to protect the right of women to equal employment	41
Reference	43
The Published Paper	47
Acknowledgement	48

1 前言

1979 年联合国通过的《消除对妇女一切形式歧视公约》认为，所谓“性别歧视^①”就是“基于性别所作的任何区分、排斥或限制，其结果和目的是损害或否认妇女（无论婚否）在男女平等基础上，认识、享有或行使在政治、经济、社会、文化、公民或任何其它方面的人权和基本自由”。这是关于性别歧视的一个权威定义，它高度概括地阐明了性别歧视的基本含义。

1.1 选题背景

劳动力市场中性别歧视的存在是有其深刻的社会、经济、文化原因的。人分为男、女两性，生理差异的存在是客观的、自然的，其中最大的性别差异是，女性要生孩子。孕育新生命的过程会给女性造成阶段性的体能下降，精力不足，但是这并不足以造成对女性整个职业生涯的影响，特别是现代社会，生育数量的下降、脑力劳动等低体能劳动的增加以及育儿职能的社会化已经使生育对女性的影响降到了很小的程度。就业性别歧视最根本的原因是建立在传统性别文化基础上的社会性别差异。男人的家庭角色和社会角色是统一的，为此，男人强烈地要求事业成功，而女人的家庭角色和社会角色是冲突的，她们往往对成功持有某种恐惧心理。

在现代社会，女性获得了与男性平等的社会权利，妇女大规模地参加社会劳动，女性经济独立和自主意识增强的现实，逐渐弱化了男女社会分工与家庭分工，男性也日益增多地分担着家务劳动。但是，文化所具有的继承性往往使其滞后于社会发展，植根于传统性别文化基础上的社会性别观念仍不同程度地存在于我们的社会中，影响着人们的生活和社会的运行机制，特别是在市场经济机制取代计划体制的过程中，市场失灵的推力和保障妇女权益行政性力量削弱的拉力又从不同的方向激活了中国社会的性别歧视观念与行为，在一定程度上形成了我们所不

^① [美] 伊兰伯格·史密斯：《现代劳动经济学》中指出歧视的定义：“当生产率相同的人得到不同的工资时，或者生产率不同的人得到相同的工资时，劳动力市场就存在着歧视”。

愿意看到的传统性别文化的复归，而就业性别歧视就是在这样的背景下发生、发展的。

妇女在就业过程中面临性别歧视已成为世界各国的普遍现象，在中国劳动力市场，性别歧视这一现象更为严重，在 2004 年 5 月份召开的首届“中国就业论坛”会上，中国妇联妇女研究所研究员蒋永萍提交的一份调查显示：中国女性职业下沉现象开始凸显，男女两性收入差距加大。随着经济体制的改革，我国就业制度也逐步市场化。企业成为自主经营、自负盈亏的独立经营实体，目标是追求利润最大化，在劳动力市场必然要权衡成本与产出的关系，理所当然的优先选择身体素质高的男性，女性的就业门槛越来越高。就是对比就业的男性和女性，女性的报酬和职位级别也是比男性低的。女性受歧视的原因很多，有传统文化因素、市场因素、制度因素以及法律因素等，要改变女性的低就业这一状况就需要政府经过长期努力，制定相关制度、政策和法规来消除性别歧视，维护社会的稳定、促进经济的可持续发展，构建和谐社会。

1.2 论文的研究方法

本文主要采用理论与实践相结合、实证分析与规范分析相结合以及政治与经济相结合的新政治经济学^②研究方法^③。理论部分在充分把握历史文献的基础上，对西方劳动力市场歧视理论加以整理；实践部分在充分分析我国劳动力市场性别歧视现状的基础上，对中国劳动力市场性别歧视进行原因分析。同时注重西方劳动力市场歧视理对中国性别歧视问题研究的借鉴意义，对中国劳动力市场性别歧视的经济效应进行实证分析，从而制定出消除歧视问题的有效措施。本文同时还运用差异指数法和多元线性回归的计量方法，使性别歧视的理论概念能以具体的数据显现，说明我国从 1994 年以来中国女性在劳动力市场被歧视的现象越来越严重。

^② 迪帕克·莱尔（Deepak Lal）和明特（H·Myint）在他们合作的《贫困、平等和增长的政治经济学》（1996 年）一书中把新政治经济学看作是政治经济学发展的一个新阶段，认为新政治经济学的要旨是把经济学原理应用于以前被看作是政治科学所研究的领域，它包括三方面内容：（1）社会选择，这是规范经济学的一部分；（2）公共选择，这是实证经济学的一部分；（3）制度和组织经济学，包括产权理论、交易费用理论和委托—代理理论。

^③ 新政治经济学的研究方法实际上是经济学凭借精致的分析方法和计量化而推动经济学方法论在其他学科领域的延伸和扩散。经济学不仅可以为政治学而且可以为各门社会科学提供基本的分析工具。

1.3 论文的尝试和不足之处

性别歧视有着深刻的历史文化渊源，涉及经济因数、社会因数和价值观念。性别歧视是许多领域都不断研究的问题，歧视首先并且主要是一个社会问题，研究它的也主要是一些社会学家，新政治经济学的分析还是一个很少尝试的角度。作为人类社会的一个痼疾，性别歧视不仅使广大女性群体身受其害，同时也使市场资源不能最优配置，严重地影响到社会公正、社会稳定和社会经济发展。因而，本文以新政治经济学这一新的角度来研究劳动力市场性别歧视有助于把性别歧视的社会因素和经济因素结合，以经济人、“利润最大化”等经济理性方法来分析研究性别歧视，通过建立歧视模型并引入数据来得出女性劳动者歧视系数，有助于补充其他领域对歧视原因的理论研究和实践研究，为解决性别歧视这一痼疾提供一些思路。

本文在论述中虽然尝试了一种新政治经济学的分析方法，但是还存在着以下两点不足：一是根据西方劳动力市场歧视理论，除了工资倾向指数和拥挤假设模型中女性劳动者歧视系数外，还有更多衡量性别歧视的模型和指数，有待于进一步的深入分析和甄别，结合我国实际创建真正适合我国国情的歧视模型和歧视系数。二是由于统计数据的局限，无论是工资倾向指数还是女性劳动者歧视系数都是停留在 2004 年，对 2005 年后中国劳动力市场性别歧视的分析还待于统计数据的更新。

2 西方劳动力市场歧视理论

西方一直把歧视作为热门的研究问题之一，早在 19 世纪中期就有了两性之间并非天然不平等关系的观点。对于歧视问题，西方经济学家早期研究不同群体间的收入不平等，后来根据对歧视的根源、作用机制和时间效应的不同看法，西方经济学家发展了劳动力市场歧视的四大理论：一是歧视的市场竞争理论，贝克尔^④是该理论的先驱代表，认为歧视的根源在于个人偏见，在完全竞争均衡框架下解释歧视的经济现象；二是非竞争性歧视理论，修罗、伯格曼、埃奇沃思和福西特都是该理论的支持者，认为歧视的根源在于市场垄断力量；三是统计性歧视理论，菲尔普斯建立统计性歧视模型来说明歧视的原因在于市场失败，即信息的不完全；四是前劳动力市场歧视理论，该理论认为由于市场存在上述三种歧视情况，可能会诱发被歧视对象规避人力资本投资，从而影响以后市场歧视情况。第四种理论可以看作是前三种理论的派生理论。

2.1 歧视的市场竞争理论

贝克尔^{[1][2]}第一个建立了解释歧视经济效应的模型，即歧视的两国贸易模型。在贝克尔模型的基础上，阿罗^{[3][4]}拓展了雇员歧视模型，阿克劳夫^{[5][6][7]}建立了社会地位歧视模型，卡恩^[8]发展了顾客歧视模型，克鲁格^[9]则从歧视动机的角度建立了歧视的经济动机模型。其中，贝克尔的两国贸易模型和阿罗的雇员歧视模型是市场竞争歧视理论的经典。

2.1.1 贝克尔的歧视理论

贝克尔假定 W、N 分别代表两个社会，每个社会都只拥有两种同质的要素即劳动和资本，且两个社会的每一单位的劳动和资本完全替代。在完全竞争情况下政府和垄断因素暂时忽略不计。两个社会间贸易对象是生产要素，出口各自相对富裕的要素，W 出口资本，N 出口劳动。假定劳动—资本交换比例一定，生产要

^④贝克尔（1957），芝加哥学派的杰出代表，以“经济分析”研究“非经济问题”著称于世。

Degree papers are in the "[Xiamen University Electronic Theses and Dissertations Database](#)". Full texts are available in the following ways:

1. If your library is a CALIS member libraries, please log on <http://etd.calis.edu.cn/> and submit requests online, or consult the interlibrary loan department in your library.
2. For users of non-CALIS member libraries, please mail to etd@xmu.edu.cn for delivery details.

厦门大学博硕士论文摘要库